

## INDENNITÀ DI PICCHETTO

Contratto nazionale: Forfait di 180 franchi settimanali (lunedì a domenica).

Contratto cantonale: 26 franchi giornalieri.

## RIMBORSO SPESE LAVORO FUORI SEDE

Il datore di lavoro deve rimborsare al dipendente tutte le spese che gli derivano dall'esecuzione del lavoro, e nel caso in cui il dipendente è occupato in lavori fuori sede, anche quelle necessarie alla sua sussistenza (art. 327a CO)

## PREPENSIONAMENTO ANTICIPATO RESOR

- Pensionamento anticipato a partire da 62 anni (3 anni prima dell'età pensionabile AVS);
- Rendita di pensionamento pari al 75% della media dei salari AVS degli ultimi 36 mesi;
- Se le condizioni di assegnazione sono soddisfatte: minimo fr. 3'800.-/mese  
massimo fr. 4'800.-/mese
- Presa a carico delle quote del 2° pilastro se prima dei 65 anni non viene percepita nessuna prestazione LPP (al massimo il 10% del salario determinante);
- Totale contributi dal 2020: 2,1% del salario AVS (1,05% lavoratore + 1,05% datore di lavoro).

\* Valido solo per le ditte che sono sottoposte al Contratto complementare Cantonale.

L'OCST mette a tua disposizione i propri segretariati in ogni regione del Cantone.

## SEGRETARIATO CANTONALE

v. Balestra 19

6900 Lugano

+41 91 921 15 51

## SEGRETARIATI REGIONALI (con prefisso +41 91)

|                        |           |                  |           |
|------------------------|-----------|------------------|-----------|
| Bellinzona - Giubiasco |           | Lamone           |           |
| Via Campagna 5A        | 821 41 51 | via Cantonale 19 | 966 00 63 |
| Biasca                 |           | Locarno          |           |
| Via Bellinzona 26      | 873 01 20 | v. Lavizzari 2   | 751 30 52 |
| Chiasso                |           | Mendrisio        |           |
| via Bossi 12d          | 682 55 01 | via Lanz 25      | 640 51 11 |

## SEZIONI CASSA DISOCCUPAZIONE OCST (con prefisso +41 91)

|                    |           |                   |           |
|--------------------|-----------|-------------------|-----------|
| Bellinzona         |           | Locarno           |           |
| piazza G. Buffi 6a | 821 41 61 | v. della Posta 8  | 752 00 40 |
| Biasca             |           | Massagno          |           |
| Via Bellinzona 26  | 873 01 26 | v. S. Gottardo 50 | 911 88 60 |
| Chiasso            |           | Mendrisio         |           |
| via Bossi 12       | 682 55 01 | via Lanz 25       | 640 51 11 |

## PERMANENZE

Stabio, via Giulia (tel. +41 91 647 14 14); Luino, Piazza Marconi 35, c/o sede Cisl (tel. +39 0332 531 767); Porlezza, via Cuccio 8 (tel. +39 0344 61 687); Verbania, via Farinelli 6A, c/o sindacato Cisl (tel. +39 0323 402 495).

[www.ocst.ch](http://www.ocst.ch)



**syna**

organizzazione  
cristiano-sociale  
ticinese

**OCST**

# TECNICA DELLA COSTRUZIONE 2023

## ADEGUAMENTI SALARIALI

I salari reali aumentano di **100 fr o 0,57 fr ora**, le aziende devono concedere un ulteriore aumento del 1% della massa salariale da ripartire al merito, sono esclusi i collaboratori assunti dopo il 1.10.2022, gli aumenti concessi dopo il 1.10.2022 possono essere dedotti dagli adeguamenti 2023.

## Installatore/Lattoniere 1

Dipendenti in possesso dell'attestato federale di capacità in una delle professioni pratiche nella tecnica della costruzione (tirocinio triennale)

| Categoria                    | all'ora   | al mese     | all'anno     |
|------------------------------|-----------|-------------|--------------|
| 1° anno dopo l'apprendistato | fr. 23.65 | fr. 4'100.- | fr. 53'300.- |
| 3° anno dopo l'apprendistato | fr. 25.40 | fr. 4'400.- | fr. 57'200.- |
| 5° anno dopo l'apprendistato | fr. 28.25 | fr. 4'900.- | fr. 63'700.- |
| 7° anno dopo l'apprendistato | fr. 29.45 | fr. 5'100.- | fr. 66'300.- |

## Installatore/Lattoniere 2

Dipendenti in possesso dell'attestato federale di capacità in una professione nel ramo del metallo (tirocinio triennale) o dipendenti con certificato federale di formazione pratica (CPF) nel ramo della tecnica della costruzione (tirocinio biennale)

| Categoria                    | all'ora   | al mese     | all'anno     |
|------------------------------|-----------|-------------|--------------|
| 1° anno dopo l'apprendistato | fr. 21.95 | fr. 3'800.- | fr. 49'400.- |
| 2° anno dopo l'apprendistato | fr. 22.50 | fr. 3'900.- | fr. 50'700.- |
| 3° anno dopo l'apprendistato | fr. 23.65 | fr. 4'100.- | fr. 53'300.- |
| 4° anno dopo l'apprendistato | fr. 24.80 | fr. 4'300.- | fr. 55'900.- |

## Installatore/Lattoniere 3

Dipendenti non qualificati con più di 20 anni

| Categoria     | all'ora   | al mese     | all'anno     |
|---------------|-----------|-------------|--------------|
| Nel 1° anno** | fr. 21.35 | fr. 3'700.- | fr. 48'100.- |
| Nel 2° anno** | fr. 21.65 | fr. 3'750.- | fr. 48'750.- |
| Nel 3° anno** | fr. 21.95 | fr. 3'800.- | fr. 49'400.- |
| Dal 4° anno** | fr. 23.10 | fr. 4'000.- | fr. 52'000.- |

\*\*dall'entrata nella professione

La durata annuale lorda del lavoro (compresi giorni festivi, vacanze e perdita di guadagno), ammonta a **2080 ore**.

La retribuzione degli apprendisti registra un aumento obbligatorio dal 1.01.2022.

1° anno fr.650    2° anno fr.850    3° anno fr.1050    4° anno fr.1350    5° anno fr.1600

1° anno di tirocinio complementare fr. 1'350.    Questi importi si intendono per 13  
2° anno di tirocinio complementare fr. 1'600.    mensilità

## VACANZE

La durata delle vacanze è la seguente:

|                   |            |                 |            |
|-------------------|------------|-----------------|------------|
| • fino a 20 anni: | 27 giorni; | • 55 - 60 anni: | 28 giorni; |
| • 21 - 49 anni:   | 25 giorni; | • 61 - 65 anni: | 30 giorni. |
| • 50 - 54 anni:   | 27 giorni; |                 |            |

La durata delle vacanze è calcolata sulla base degli anni di età compiuti al 1. gennaio dell'anno civile per il quale le vacanze sono concesse.

Le vacanze per il 2022 sono stabilite da martedì 2 agosto a giovedì 12 agosto compresi. Sono previsti i seguenti ponti: 27 maggio, 17 giugno e 31 ottobre.

## GIORNI FESTIVI

Sono indennizzati al massimo nove giorni festivi all'anno, purché cadano in un giorno lavorativo (**contratto nazionale**).

Tutti i lavoratori hanno diritto nel corso dell'anno al pagamento di 9 giorni festivi infrasettimanali a salario completo, fissati dal datore di lavoro all'inizio di ogni anno, dopo consultazione della manodopera (**contratto cantonale**)

## ASSICURAZIONE MALATTIA

Il datore di lavoro deve assicurare collettivamente presso una cassa malati riconosciuta con prestazioni LaMal i lavoratori sottoposti alla CCNL per un'indennità del 90% del salario perso a causa di una malattia, il primo giorno è a carico del lavoratore.

Il premio dell'assicurazione malattia perdita di salario è diviso per metà tra datore di lavoro e lavoratore.

## ASSICURAZIONE INFORTUNI

Il lavoratore è assicurato contro gli infortuni professionali e non professionali presso la SUVA. Il datore di lavoro prende a carico il pagamento del salario nella misura dell'80% il giorno dell'infortunio e i seguenti due giorni, poiché questi non sono assicurati alla SUVA.

## INDENNITA' PER LAVORO FUORI SEDE

L'indennità di pranzo ammonta a **15 fr.** se il luogo di lavoro dista più di 10 km dalla sede della ditta/luogo d'assunzione. (**contratto nazionale**).

**Il contratto cantonale prevede 2 sistemi di indennità:**

**Sistema A:** inizio e fine orario in cantiere (applicabile a chi ha il mezzo della ditta per rientro al domicilio o usa la propria macchina senza obbligo rientrare in azienda)

Cantieri nei 15 km con tempo superiore a 2x20minuti.

Con macchina propria **30 fr.**, con macchina azienda **21 fr.**

Cantieri dai 15 ai 25 km:

Con macchina propria **37 fr.**, con macchina azienda **23 fr.**

Cantieri dai 25 ai 35 km.

Con macchina propria **50 fr.**, con macchina azienda **31 fr.**

**Sistema B:** Inizio e fine lavoro presso sede ditta/assunzione.

Fuori dal raggio di 4 km dalla sede della ditta **16 fr.**

## INDENNITA' PER L'UTILIZZO DI UN VEICOLO PRIVATO

Il dipendente ha diritto all'indennità seguente: utilizzo veicolo privato fr. 0.70/km.

## INDENNITA' DI FINE ANNO/TREDICESIMA.

Il dipendente riceve un'indennità di fine anno corrispondente al 100% del salario medio mensile. Se il rapporto di lavoro non è durato tutto l'anno, l'indennità sarà versata pro rata temporis.

## TERMINI DI DISDETTA

Durante il periodo di prova, il rapporto di lavoro può essere disdetto in qualsiasi momento con termine di disdetta di sette giorni. E' considerato periodo di prova il primo mese di lavoro.

Deroghe, possono essere convenute con accordo scritto. Il periodo di prova non potrà tuttavia superare i tre mesi.

Dopo il periodo di prova, il rapporto di lavoro può essere disdetto per la fine di un mese:

- |  |          |
|--|----------|
| • nel primo anno di servizio con preavviso di    | un mese  |
| • dal 2. al 9. anno di servizio con preavviso di | due mesi |
| • dal 10. anno di servizio con preavviso di      | tre mesi |

I termini di disdetta summenzionati possono essere modificati attraverso accordi scritti; tuttavia non potranno essere inferiori ad un mese.

## PROTEZIONE AL LICENZIAMENTO

Contratto nazionale: divieto di disdetta quando si è in malattia/infortunio, 30 giorni nel 1° anno d'assunzione, 90 giorni dal 2° al 5° compreso, 180 giorni dal 6° anno, dal 10° anno fino a dichiarazione di guarigione per un massimo di 720 giorni.

Contratto cantonale: 60 giorni nel primo anno, dal 2° al 9° 180 giorni a eccezione degli infortuni e delle malattie professionali con protezione fino a dichiarazione di guarigione per un periodo massimo di 720 giorni, dal 10° anno fino a dichiarazione di guarigione per massimo di 720 giorni.

## INDENNITA' PER ASSENZE GIUSTIFICATE

Il lavoratore ha diritto alle indennità per le seguenti assenze:

|    |   |                 |
|----|---|-----------------|
| a) | matrimonio del lavoratore:  | 2 giorni / 5*   |
| b) | nascita di un figlio del lavoratore:  | 10 giorni       |
| c) | matrimonio di un figlio:  | 1 giorno        |
| d) | decesso del coniuge o di un figlio, dei genitori:   | 3 giorni        |
| e) | decesso dei nonni, dei suoceri, di una nuora o di un genero, di un fratello/una sorella,  |                 |
|    | se vivevano nella stessa economia domestica:  | 3 giorni        |
|    | se non vivevano nella stessa economia domestica:  | 1 giorno        |
| f) | in caso di creazione o di trasloco della propria economia domestica, per quanto ciò non sia legato al cambiamento del posto di lavoro (max 1 all'anno):   | 1 giorno        |
| g) | in caso di riforma militare:  | 1 giorno        |
| h) | in caso di giornata d'informazione per arruolamento militare:   | 1 giorno        |
| i) | Perfezionamento professionale finalizzato alla professione  | 5 giorni        |
| l) | per la cura dei membri malati della famiglia per i quali sussiste un obbligo legale di assistenza, che vivono nella stessa economia domestica, quando la cura non possa venire organizzata altrimenti e d'intesa con il datore di lavoro: | fino a 3 giorni |

(\*) solo per aziende firmatarie del Contratto complementare cantonale